

حل السلسلة الأولى ٥:

الاقتصاد الكلاسيكي:

حل التمرين الأول:

1. أهم افتراضات التحليل الكلاسيكي هي:
المنافسة التامة في الأسواق؛ مبدأ التوازن التلقائي الكلي؛ الاستخدام التام للموارد؛ حيادية الدولة؛ حيادية النقود؛ العمل أهم عناصر الإنتاج.
2. لماذا يكون منحنى العرض عند الكلاسيك عمودي الشكل؟
لأن الكلاسيك يرون بأن عرض المنتجات غير مرتبط بالأسعار وكل عرض سيخلق طلبا يوازيه وبالتالي فالتوازن محققا دوما في السوق، وكل الطاقات مشغلة مهما كان مستوى الأسعار.
3. ماذا نعني بالتشغيل التام؟
التشغيل التام أو الاستخدام التام يعني أن كل الموارد والطاقات مشغلة في الاقتصاد، أي لا توجد موارد عاطلة. ومن ثم فالكلاسيك يرون بأنه لا يوجد بطالة إجبارية.
4. اشرح قانون ساي للمنافذ؟
سمي بالمنافذ لأن الإنتاج المعروض الذي ينفذ للسوق من طرف المنتجين سوف يجد طلبا مساويا له من طرف المستهلكين، فالعرض يخلق الطلب المساوي له، بآلية الأسعار دون تدخل الدولة؛ وحسب ساي (Say) فإنه لا يمكن أن يوجد لا فائض في الإنتاج ولا نقصان في الاستهلاك.
5. لماذا يرى الكلاسيك بأن الدولة يجب أن تبقى حيادية عن الاقتصاد؟
لأنه مادام أن العرض من السلع والخدمات الموجهة للسوق سوق يجد طلبا مساويا له، يعني هذا أن التوازن الاقتصادي الكلي، في سوق يتسم بالمنافسة التامة، محقق؛ وبالتالي لا حاجة لتدخل الدولة.

حل التمرين الثاني:

1. الفرق بين الأجر الاسمي والأجر الحقيقي، هو الأجر الاسمي هو القيمة النقدية للدخل التي يتقاضاها العامل ويرمز لها بالرمز: w ؛ أما الأجر الحقيقي هو ما يمكن أن نحصل عليه بقيمة الدخل النقدية بمراعاة مستوى أسعار السلع والخدمات السائدة في السوق؛ ويرمز للأجر الحقيقي بـ: w/p .
2. يرى الكلاسيك أن النقود دورها يقتصر على كونها وسيط للتبادل فقط فهي معيار للقيم، أو عربة لنقل القيم فقط، ومن ثم فالنقود تسهل المعاملات والمبادلات ولا دور لها في الاقتصاد؛ وقد صاغ فيشر

نظرية التبادل للنقود كالاتي: $M \times V = P \times T$ بحيث: M النقود؛ V سرعة دوران النقود (ثابتة)؛ P مستوى الأسعار؛ T حجم المعاملات.

3. يتحقق التوازن في سوق العمل، حينما يتساوى الطلب على العمل من طرف المؤسسات مع عرض العمل من طرف الأفراد القادرين على العمل، ونقطة التوازن (التقاطع الهندسي) تسمى بالأجر الحقيقي التوازني.

4. الإنتاجية الحدية للعمل (MPL) (Marginal Production of Labor)، هي حجم الإنتاج الجديد الذي أنتجته المؤسسة؛ وإذا أردنا أن نعرف قيمة (MPL) النقدية، نقوم بضربها في السعر أي (MPLxP). وتسمى قيمة الإنتاجية الحدية للعمل بـ: بتكاليف الإنتاج.

5. برهنة أن: $MPL = W/P$ وفق مبادئ النظرية الاقتصادية الكلاسيكية؛ لدينا: قيمة الإنتاجية الحدية هي قيمة الإنتاج الجديد وتساوي: (MPLxP)؛

واستلزم لإنتاج ذلك إضافة وحدات جديدة من العمل؛ والعمل تكلفته هي الأجر النقدي W ؛ والمؤسسة تسعى لتعظيم أرباحها؛ والحد الأدنى هو أن تساوي إيراداتها تكاليفها أي:

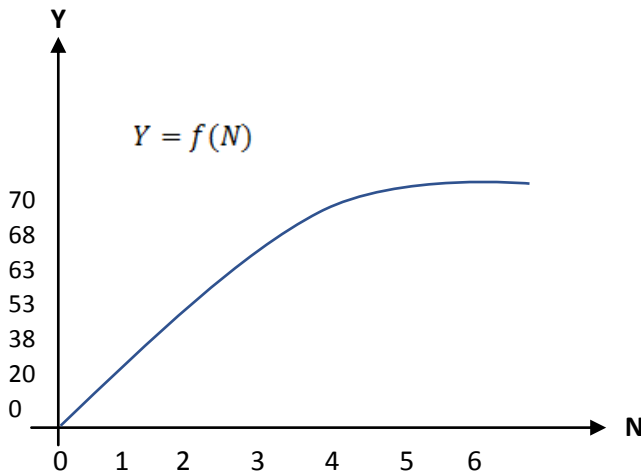
$$MPL \times P = W \rightarrow MPL = W/P$$

بحيث: P مستوى الأسعار؛ و W/P هو الأجر الحقيقي.
أي أن الإنتاجية الحدية = الأجر الحقيقي.

حل التمرين الثالث:

1. رسم دالة الإنتاج:

عدد العمال N	0	1	2	3	4	5	6
الناتج الكلي Y	0	20	38	53	63	68	70



2. حساب حجم الإنتاج الحدي وقيمة الإنتاج الحدية:

الإنتاج الحدي: هو التغير في الإنتاج نتيجة التغير في أحد عوامل الإنتاج بوحدة واحدة التي هي العمل.

ويرمز لها بالرمز : MPL (Marginal Production of Labor)

قيمة الإنتاج الحدية = الإنتاج الحدي × السعر

عدد العمال N	0	1	2	3	4	5	6
الناتج الكلي Y	0	20	38	53	63	68	70
الإنتاج الحدي (التغير في الإنتاج)	/	20	18	15	10	5	2
قيمة الإنتاج الحدية	/	40	36	30	20	10	4

3. عدد العمال المناسب لتحقيق أقصى ربح:

الأجر النقدي من المعطيات: $w=10$ والسعر $p=2$

$$MPL = W/P = 10/2 = 5$$

ومن خلال الجدول أعلاه فإن الإنتاج الحدي عند الكمية 5 يقابله عدد العمال: $N=5$

4. عدد العمال المناسب لتحقيق أقصى ربح في حالة رفع الأجر النقدي:

الأجر النقدي الجديد: $W=20$ ومنه فالإنتاج الحدي يصبح:

$$MPL = W/P = 20/2 = 10$$

ومن خلال الجدول أعلاه فإن الإنتاج الحدي عند الكمية 10 يقابله عدد العمال: $N= 4$

حل التمرين الرابع:

1. تمييز دالة طلب وعرض العمل:

دالة الطلب عن العمل: $N_2=4000-(w/p)$ دالة الطلب على العمل عكسية. بحيث كلما انخفض الأجر

الحقيقي (w/p) زاد طلب المؤسسات على العمل (التوظيف الجديد).

دالة عرض العمل: $N_1=2999(w/p) - 2000$ فدالة عرض العمل طردية. بحيث كلما زاد الأجر الحقيقي

(w/p) زاد عرض الأفراد للعمل.

2. حساب الأجر الحقيقي التوازني (w/p) :

يتحقق التوازن في سوق العمل بتساوي دالتي عرض وطلب العمل، أي: $N_s=N_d$ ومنه:

$$4000-(w/p) = 2999(w/p) - 2000 \rightarrow -2999(w/p) -(w/p) = -2000 -4000$$

$$-3000-(w/p) = -6000 \rightarrow (w/p) = 6000/3000 \rightarrow (w/p) = 2$$

3. حساب الأجر النقدي عن مستوى السعر $p=2$: الأجر النقدي

$$\frac{\text{الأجر النقدي } W}{\text{السعر } P} = \text{الأجر الحقيقي} \quad \text{ومن فإن: الأجر النقدي} = \text{الأجر الحقيقي} \times P \text{ ، أي:}$$

$$W=2 \times 2 \rightarrow W=04$$

4. حساب عدد العمال غير الموظفين عند الحد الأدنى للأجر $W=6$.

نعوض الأجر النقدي في دالة الطلب على العمل N_s :

$$N_s = 2999(w/p) - 2000 \rightarrow N_s = 2999(6/2) - 2000 = 8997 - 2000$$

$$N_s = 6997$$

نعوض الأجر النقدي في دالة عرض العمل N_d :

$$N_d = 4000 - (w/p) \rightarrow N_d = 4000 - (6/2) = 4000 - 3$$

$$N_d = 3997$$

عدد العمال غير الموظفين = عدد العمال عارضو العمل N_s - عدد العمال المطلوب من المؤسسات N_d

$$N_s - N_d = 6997 - 3997 = 3000 \text{ أي:}$$

حل التمرين الخامس:

1. حساب قيمة الأجر الحقيقي عند التوازن W/P :

$$N_s = N_d \rightarrow N_s = 5(w/p) + 85 = 130 - 10(w/p) \rightarrow 5(w/p) + 10(w/p) = 130 - 85$$

$$15(w/p) = 45 \rightarrow (w/p) = 45/15 \rightarrow (w/p) = 3$$

2. حساب عدد العمال عند التوازن N :

$$N_s = 5(w/p) + 80 = 5 \times 3 + 85 \rightarrow N_s = 100$$

$$N_d = 130 - 10(w/p) \rightarrow = 130 - 10 \times 3 \rightarrow N_d = 100$$

3. حساب الأجر الاسمي w عند التوازن :

$$\frac{\text{الأجر النقدي } W}{\text{السعر } P} = \text{الأجر الحقيقي}$$

من معادلة الإنتاج وبتعويض عدد العمال نجد:

$$Y = 4N \rightarrow Y = 4 \times 100 \rightarrow Y = 400.$$

نعوض حجم الإنتاج في معادلة النقود فنجد:

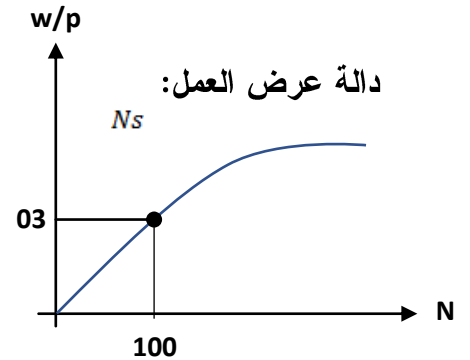
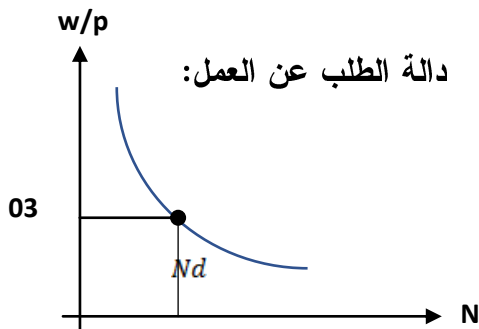
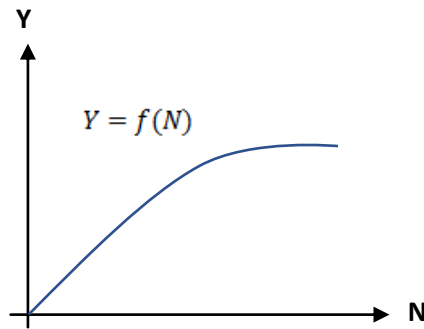
$$M = 1/6 (P.Y) \rightarrow p = \frac{M}{\frac{1}{6}XY} = \frac{194}{1/6 \times 400} \rightarrow p = 2.91 \approx 3$$

ومنه فإن: الأجر النقدي $W = 3$ X الأجر الحقيقي X الأسعار P أي: $W = 3 \times 3 = 9$

الأجر النقدي (الاسمي) $W = 9$.

4. التمثيل البياني للمتغيرات:

- دالة الإنتاج: $Y = 4N$



- التوازن في سوق العمل:

