

## تطبيقات معيار الإبلاغ المالي الدولي رقم: ( 2 ) المدفوعات على أساس الأسهم ( IFRS2 )

**تطبيق 1:** توفرت لديك المعلومات التالية بخصوص حقوق الخيار الممنوحة للعاملين لدى إحدى الشركات:

في 2018/01/01 تم منح 300 حق خيار لكل موظف والبالغ عددهم 100 موظف، بشرط استمرارهم بالعمل لدى الشركة خلال فترة ثلاث سنوات قادمة، حيث قدرت القيمة العادلة لكل حق خيار بـ 8 دج بتاريخ المنح، كما قدرت الشركة بأن المتوسط المرجح لنسبة العاملين الذين قد يتركوا العمل قبل مضي السنوات الثلاث بـ 10% وبالتالي سيفقدوا حقهم في ممارسة الخيار.

- وبلغ سعر السهم السوقي عند الممارسة 10 دج للسهم الواحد؛ والقيمة الإسمية 7 دج،

**المطلوب:** 1. احسب مصروف التعويضات الذي ستعترف به الشركة في نهاية كل من السنوات الثلاثة؛

2. إجراء القيود اللازمة لذلك؛

**تطبيق 2:** شركة مساهمة منحت كل موظف من موظفيها البالغ عددهم 1000 موظف أسهم كمنحة مقابل ارتفاع سعر

السهم تقديراً لا نجازهم عددها 20 سهم ، بتاريخ 2018/01/01 بحيث يتم ممارسة حقهم فيها بتاريخ 2020/12/31.

وعلى افتراض أنه تم ممارسة حقهم في 80% من عدد الاسهم وأن اسعار الاسهم في السوق كانت كما يلي:

- 2018/01/01 كان سعر السهم 14 دج.

- 2018/12/31 كان سعر السهم 17 دج.

- 2020/12/31 كان سعر السهم 18 دج.

**المطلوب:** ما مقدار الالتزام لمكافآت الموظفين الواجب تسجيله لقاء هذه الأسهم في 2020/12/31؟

**تطبيق 3:** في 2019/01/01 منحت إحدى الشركات 200 خيار وذلك لكل واحد من موظفيها البالغ عددهم 400 موظف

بشرط استمرارهم بالعمل لدى الشركة خلال فترة ثلاث سنوات قادمة، قدرت الشركة القيمة العادلة لكل حق خيار بمبلغ 60 دج

وفق نماذج تسعير الخيارات.

خلال 2019 قدرت الشركة بأن المتوسط لنسبة العاملين الذين قد يتركوا العمل 20%. وسنة 2020 قدرت 25% و سنة

2021 قدرت 30% وبالتالي سيفقدون حقهم في ممارسة الخيار، وبلغ سعر السهم السوقي عند الممارسة 150 دج للسهم.

**المطلوب:** ما هو مصروف التعويضات الذي ستعترف به الشركة في نهاية كل سنة من السنوات الثلاثة؟