

أهمية ومبادئ التكوين

الدرس 2 :

اهمية التكوين:

- إن عملية التكوين ذات أهمية كبيرة في تحقيق أهداف المؤسسة
- بالنسبة لعمال المتكويين بالمؤسسة:
 - يساهم في زيادة معارف وتنمية مهارات لأداء عمله بكفاءة.
 - يمنحه فرص الترقية وفرص عمل أكثر.
 - يخلق الدافعية نحو العمل وشعوره بالرض واهتمام المؤسسة به كما يدفعه الى التعزيز واخلاصه للعمل.
 - التحفيز الذي يترتب عليه في ارادة العمل.
 - يعمل على ازالة جوانب الضعف والقصور في اداء وسلوك العمل.
 - بالنسبة للمؤسسة:
 - يوفر عناصر بشرية مكونة ومؤهلة لتحقيق اهداف المؤسسة.
 - يخفض نفقات العمل في المواد والآلات وذلك من خلال زيادة مهارة العمل.
 - يساهم في تقليل حجم الاشراف الاداري.
 - يدفع المؤسسة بقيام دورها الاقتصادي والاجتماعي والتقليل من البطالة.
 - بالنسبة لتطوير العلاقات الانسانية: يساهم في تطوير العلاقات الانسانية داخل العمل وذلك يؤدي الى الترابط بين العمال في المؤسسة وذلك قصد تكثيف الجهود وتوجيهها وتحقيق الاهداف وتكون نتائج التكوين الفعال مايلي:
 - تطوير اساليب التفاعل الاجتماعي بين العمال.
 - تمتين العلاقة بين الادارة والعمال.

- يساهم في تقليل الاشراف الاداري.
- يساهم في تنمية التوجيه الذاتي لخدمة المؤسسة.
- كما ان التكوين كمدخل لتربية المستمرة يعمل على:
- تعديل وتغيير القيم والاتجاهات التي يجب تعديلها بما يتفق مع منظومة القيم التي يتم التوصل اليها.
- تعزيز القيم والاتجاهات الموجودة لدى العمال.

المبادئ العامة للتكوين:

- للتكوين مبادئ عامة يقوم عليها منها
- ✓ الاستمرارية: يتم اعداد العامل ما قبل العمل وبشكل رئيسي عند الترقية الى درجات وظيفية اعلى.
- ✓ الشمولية: اي ان يشمل كافة الاطر الادارية والفنية والخدمة وجميع النشاطات التي تمارس في المؤسسة نظريا وعمليا.
- ✓ التجديد والتغيير: التكوين دائم التغيير ولا يمكن ان يتجمد في قوالب وانما يجب ان يتصف بالتغيير والتجدد لان يتعامل مع مجموعة من المتغيرات في داخل وخارج المؤسسة.
- ✓ التكامل: متكامل من ناحية مدخلات وانظمتها ومخرجات ويتكامل مع الانشطة الاخرى لإدارة الموارد البشرية.
- ✓ التدرج: يجب ان تكون البداية من مستوى حقيقي للمستهدفين مع اعادة ما لديهم من معارف والتأكد منها مع اضافة الجديد كما ان التدرج يقدم الفكرة ثم الاسس والقواعد ويتطلب مقومات ادارية وتنظيمية وربط التكوين بحوافز مادية ومعنوية وبعدها ربطها بحاجات العمل الحقيقية.
- ✓ الواقعية: يكون التكوين واقعيًا وفقا لاحتياجات التكوينية التي بتطلبها العمل داخل وخارج المؤسسة.